

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI PLESIO, RELATIVO ALLA PARTE ECONOMICA 2022**

Il giorno DUE del mese di MARZO dell'anno 2023, IN VIDEO CONFERENZA, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Plesio, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:
CHICCA dr. Francesco (Segretario Comunale)
SALA geom. Fabio, Resp. Serv. Tecnico

R.S.U., nelle persone di:
Daniela Battaglia

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:
MACRI' STEFANIA FP CGIL COMO

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla parte economica per l'anno 2022.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI PLESIO, RELATIVO ALLA PARTE ECONOMICA 2021**

Premesso che:

- in data 26.10.2022 è stata esaminata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Plesio, per la parte economica 2022;
- il revisore unico in data 03.11.2022 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL e delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, comma 1, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 16 in data 24.02.2023 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Plesio, relativo alla parte economica per l'anno 2022;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2018 — 2020 sottoscritto in data 22/11/2018;

Vista la deliberazione G.C. n. 61 del 21.10.2022 con la quale vengono dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse decentrate;

Tra le suddette Parti si conviene e si sottoscrive quanto segue:

Art. 1
Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Plesio e tratta gli istituti di carattere economico per l'anno 2022.

Le parti, tenuto conto del contratto decentrato integrativo parte normativa 2018-2020, concordano di mantenere, per l'anno 2022, i medesimi criteri di ripartizione del Fondo delle Risorse decentrate secondo il principio della vigenza extra contrattuale, stante la mancata sottoscrizione definitiva del CCNL 19-21.

Art.2

Fondo straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario è quantificato in €. ==

Art. 3

Risorse decentrate

Le risorse stabili e variabili per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per un complessivo di €. 16.962,75, risultano dettagliate nell'Allegato A al presente verbale.

La delegazione trattante prende atto dell'ammontare della parte stabile del fondo, pari ad €. 10.324,25 e delle risorse destinate alla corresponsione di progressioni economiche acquisite e dell'indennità di comparto, per un totale complessivo di €. 6.407,45

Art. 4

Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate vedono, per l'anno 2022, la propria destinazione come riepilogata nell'Allegato B al presente verbale, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso del 2022 fanno riferimento al vigente contratto decentrato normativo 2018/2020.

Le risorse variabili per l'anno 2022 ammontano a €. 1.200,00 come integrazione del 1,2% del monte salari 1997; €. 4.000,00 quali incentivi per funzioni tecniche ed €. 1.438,00 a titolo di compenso censimento 2021.

Per quanto non previsto nell'accordo decentrato si fa rinvio alle disposizioni del vigente CCNL.

Art. 5

Utilizzo risorse parte stabile

1. Le risorse per la progressione economica all'interno della categoria, sono finalizzate all'acquisizione, in sequenza, degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive al trattamento tabellare iniziale di ogni categoria o della posizione di accesso B3.

L'utilizzo del fondo per il 2022 risultante dall'applicazione di quanto sopra, è pari a €. 6.407,45. (Progressioni storiche).

2. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.02.2004.

Per l'anno 2022, le quote mensili delle indennità di comparto, finanziate con risorse decentrate stabili, sono pari a € 1.938,96.

Art. 6

Destinazione risorse utili alla contrattazione

1. Le parti prendono atto che l'ammontare di risorse disponibili alla contrattazione corrisponde ad Euro 3.916,80 (parte stabile) e 6.638,50 (parte variabile)

2. Nel 2022 non è prevista l'indennità di rischio in quanto non è presente l'operaio;

E' prevista una progressione Cat. D con decorrenza 01.01.2023 per un costo complessivo di €. 2.417,80, riproporzionati all'eventuale riduzione oraria;

2. Le parti prendono atto che i rimanenti dipendenti (3 dipendenti) del Comune di Plesio sono titolari di PO, per cui è possibile erogare i compensi a titolo di incentivi tecnici e censimento.

3. La parte variabile ritorna nelle disponibilità del bilancio.

Le parti infine, decidono di riconvocarsi successivamente per la sigla dell'intesa, previa acquisizione del parere del Revisore contabile ed approvazione da parte della Giunta Comunale.

Letto, approvato e sottoscritto

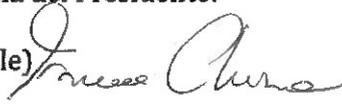
Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

CHICCA dr. Francesco (Segretario Comunale)

SALA geom. Fabio

R.S.U., nelle persone di:

Daniela Battaglia



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Stefania Macri

