

COMUNE DI PLESIO

PROVINCIA DI COMO

Documento di validazione della relazione sulla performance anno 2019

Il nucleo di valutazione del Comune di Plesio, a mente dell'art. 14 comma 4 lett. c) del D.Lgs. 150/2009 e del titolo VIII del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, ha preso in esame la relazione sulla performance relativa all'anno 2019 dell'ente.

Nell'esame si è tenuto conto delle linee guida predisposte da ANCI in materia di applicazione del D.Lgs. 150/2009 agli enti locali ed in particolare che, con riferimento alla pianificazione, programmazione e rendicontazione, il contenuto dei documenti connessi alla performance è pienamente assimilabile alla relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio di previsione, al Piano esecutivo di gestione, al Piano dettagliato degli obiettivi, al Rendiconto della gestione ed alla relazione al rendiconto della gestione, che gli enti sono già tenuti ad adottare ai sensi, rispettivamente, degli artt. 151, 1769, 197, c. 2 lett. a), 227 3 e 231 del D.Lgs. n. 267/2000. Con l'adozione di tali atti, nel rispetto dei principi recati dagli artt. 4 e 5, comma 2, dunque, l'ente realizza il ciclo di gestione della Performance (vedi le linee guida dell'ANCI sull'applicazione del decreto legislativo n. 150/2009 negli enti locali). Il piano costituisce quindi il collegamento tra relazione previsionale e programmatica - bilancio preventivo - attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, in quanto è dai documenti di programmazione che si ricavano gli obiettivi e sul perseguimento di essi (accanto alle competenze) si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Si è inoltre tenuto conto del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019 e del Piano delle performance 2019/2020/2021, nonché dei seguenti documenti:

- Rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del D.Lgs. 267/2000;
- Relazione al rendiconto della gestione di cui all'art. 231 del D.Lgs. 267/2000;

L'organismo di valutazione ha rilevato che la relazione conclusiva sulle performance permette di osservare:

- Una sintesi delle informazioni di interesse generale sull'andamento delle performance del Comune di Plesio;
- lo stato di adeguamento dell'ente al D.Lgs. 150/2009;
- I dati informativi sull'organizzazione;
- Il ciclo di gestione della performance;
- I dati di sintesi sulla gestione economico-finanziaria;
- La contrattazione decentrata integrativa aziendale;
- L'adozione delle misure in materia di trasparenza e integrità.

Inoltre, nell'esame della relazione si è verificato il rispetto dei seguenti principi generali, caratterizzanti il piano delle performance adottato dall'ente:

- Trasparenza (pubblicazione sul sito del piano).
- Immediata intelligibilità (il piano deve essere facilmente comprensibile).
- Veridicità e verificabilità (i contenuti del piano devono corrispondere alla realtà e per ogni indicatore deve essere illustrata la fonte di provenienza dei dati).

- Partecipazione (nella stesura del piano va coinvolto il personale).
- Coerenza interna ed esterna (i contenuti del piano devono essere coerenti con il contesto interno, in termini di disponibilità di risorse, e con quello esterno in termini di corrispondenza tra bisogni della collettività ed obiettivi).
- Orizzonte pluriennale (l'arco di riferimento è il triennio).

Sulla base di quanto dianzi considerato, l'organismo (nucleo) di valutazione **VALIDA** la relazione sulla performance ed invita il Comune di Plesio a pubblicare, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del D.Lgs. 150/2009, la relazione finale delle performance e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito".

Visto l'art. 53 del Regolamento uffici e servizi;

Plesio, 10.11.2020

Il nucleo di valutazione

dott. Giovanni De Lorenzi