

# COMUNE DI PLESIO

## PROVINCIA DI COMO

Decreto del Commissario Prefettizio con i poteri del Sindaco n. 4 del 30.10.2019

OGGETTO: Modifica decreto sindacale n. 3 del 10.05.2019 avente per oggetto: conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'art. 17, comma 3, del CCNL Funzioni locali 21/05/2018. Riproporzionamento retribuzione di posizione al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

### IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Premesso che:

- il CCNL del personale Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, stipulato in data 21 maggio 2018, ha dettato una nuova disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;

- l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 sopraccitato istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono state chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL rendendo necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

- l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

- a seguito della nuova disciplina:

a) con deliberazione di giunta comunale n. 43 del 3/5/2019, è stato approvato il regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative e metodologia per la loro graduazione;

b) con deliberazione della giunta comunale n. 43 del 03/05/2019, integrata con deliberazione commissariale n. 6 in data 31/7/2019, si è provveduto a istituire le aree delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 13 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018;

- l'assetto organizzativo del Comune in relazione alle funzioni svolte è stato così articolato:

- servizio Edilizia privata e lavori pubblici;
- servizio Amministrativo e contabile – finanziario;
- servizio Polizia Locale;
- servizio Demografico, commercio e tributi;

Visto l'art. 109, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000, ai sensi del quale "*nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*";

Considerato:

- che per garantire piena funzionalità alle varie articolazioni organizzative, qualificate come uffici/servizi dell'Amministrazione comunale, l'amministrazione ha provveduto alla nomina dei Responsabili delle medesime strutture;
- che tali Responsabili sono stati individuati tra i dipendenti in servizio presso il comune;
- che l'attribuzione della responsabilità di un ufficio/servizio a ciascuno dei soggetti individuati risulta correlata all'esperienza ed alla qualificazione professionale desumibili dagli elementi curriculari di ciascuno;
- che l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000, richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari, nominalmente individuati e con atto motivato, le funzioni dirigenziali;

Richiamato il decreto sindacale n. 3 in data 10.05.2019 avente per oggetto "conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'art. 17, comma 3, del CCNL Funzioni locali 21/05/2018", con il quale si è provveduto ad attribuire al **geom. Sala Fabio** nato a Como il 25.11.1981, inquadrato nella categoria C, posizione economica C3, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 17, comma 3, del CNL Funzioni Locali 21.05.2018 per dirigere il servizio "edilizia privata e lavori pubblici" affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;

Preso atto:

- che il dipendente geom. Fabio sala presta servizio presso questo ente con rapporto di lavoro a tempo parziale pari al 50% (18 ore settimanali);
- che il compenso attribuito alla posizione organizzativa è stata determinata in euro 8.400,00 e che lo stesso è stato determinato senza il riproporzionamento per personale con rapporto di lavoro al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Dato atto che l'art. 10 comma 1 del regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative risultava essere in contrasto con il comma 3 dell'art. 53 del CCNL Funzioni locali 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018 ai sensi del quale "*Il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione*" e che per tale ragione, con deliberazione del Commissario Prefettizio n. 5 in data 31.07.2019, esecutiva ai sensi di legge, si provvedeva a modificare il regolamento comunale in parola, annullando la parte in cui veniva prevista la disapplicazione del principio del riproporzionamento della retribuzione di posizione e risultato al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Richiamata altresì la deliberazione assunta dal Commissario Prefettizio n. 11 in data 07.08.2019, con la quale veniva recepito il verbale del nucleo di valutazione che ha riproporzionato in **euro 4.200,00.=.** annui lordi per tredici mensilità la retribuzione di posizione del geom. Sala Fabio, responsabile del servizio edilizia privata e lavori pubblici, in applicazione di quanto previsto dal comma 3 dell'art. 53 del CCNL Funzioni locali 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018;

Considerato che la scelta economica operata è stata oggetto di verifica economica sulla disponibilità di bilancio comunale;

Preso atto, che ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge e particolarmente del D.Lgs. 39 in data 08 aprile 2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190" il sunnominato dipendente comunale, non si trova in condizioni di inconferibilità e/o di incompatibilità ai fini dell'assunzione della nomina di responsabili di Area/Servizio, con le correlate funzioni e Responsabilità di legge e contrattuali;

Visti:

- il decreto legislativo n. 267/2000
- il decreto legislativo n. 165/2001
- il C.C.N.L. funzioni locali 21.05.2018;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi;

- il vigente regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative e metodologia per la loro graduazione;
- lo Statuto comunale;

### DECRETA

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di modificare, per quanto motivato, il decreto sindacale n. 3 del 10.05.2019 avente per oggetto "conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'art. 17, comma 3, del CCNL Funzioni locali 21/05/2018";
3. Di riproporzionare, con decorrenza 01.10.2019, la retribuzione di posizione e risultato al **geom. Sala Fabio**, Categoria C3, al quale è stata attribuita la posizione organizzativa afferente il servizio edilizia privata e lavori pubblici, in quanto il dipendente presta servizio presso questo ente con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali);
4. Di fissare pertanto in **euro 4.200,00.=.** annui lordi per tredici mensilità la retribuzione di posizione del geom. Sala Fabio, responsabile del servizio edilizia privata e lavori pubblici, in applicazione di quanto previsto dal comma 3 dell'art. 53 del CCNL Funzioni locali 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018; tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario; l'incaricato riceverà altresì una retribuzione di risultato conformemente a quanto previsto dall'art. 15 comma 4 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, in relazione agli esiti del processo valutativo annuale e in base al sistema di misurazione e di valutazione della performance a tal fine adottato dall'ente e nell'ambito dello specifico fondo; per eventuali compensi aggiuntivi trova applicazione l'art. 18 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;
5. Di confermare il restante contenuto del decreto sindacale n. 3 del 10.05.2019;
6. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'ente, nella sezione Trasparente".

Plesio, 30.10.2019

Prot. N. 4205



Il Commissario Prefettizio  
- dr.ssa Eva Iaione